



Üçüncü Taraflarla Çalışma Politikası

A R Y H O L D I N G



ARY HOLDING

AMAÇ

Biz, ARY Holding, dünya çapındaki iştirakleri ve bağlı şirketleri ("ARY Holding" veya "Şirket") olarak, ticari faaliyetlerimizi en yüksek etik standartlara uygun olarak ve faaliyetlerimiz için geçerli olan tüm yasalara tam uyum içinde yürütmeyi taahhüt etmekteyiz. ARY Holding, yalnızca tıpkı bizim gibi yüksek etik standartlara bağlı ve faaliyetlerini sorumluluk bilincinde yürüten kişi ve kuruluşlarla birlikte çalışmaktadır.

Bu Üçüncü Taraflarla Çalışma Politikası ("Politika"), "Üçüncü Taraflar" olarak anılan ve ARY Holding ile veya ARY Holding adına çalışan herhangi bir kişi veya kuruluş olarak tanımlanan ARY Holding'in iş ortakları ve aracıları ile ilişkilerin kurulması ve izlenmesi konusunda Çalışanlara (aşağıda tanımlandığı şekilde) rehberlik sağlamaktadır.

Bu Politika, Şirket olarak Üçüncü Taraflarla ticari ilişkilerimizde, ilgili rüşvet ve yolsuzluk risklerini yönetmek için birlikte nasıl çalışabileceğimize odaklanmaktadır. Müşteriler, satıcılar, tedarikçiler, distribütörler, komisyoncular, ortak girişim ortakları, danışmanlar ve müşavirler, hizmet sağlayıcılar, yükleniciler ve alt yükleniciler, lobiciler veya hukuk büroları, pazarlama ve satış acenteleri veya diğer aracılar Üçüncü Taraflardan bazılarıdır. Bir kişi veya kuruluşun ARY Holding adına hareketle gerçekleştireceği faaliyetlerden, ARY Holding sorumlu tutulabilir. Aslında, Şirketlerin herhangi bir suistimali olup olmadığına bakılmaksızın, şirketler adına hareket eden kişi veya kuruluşların suistimallerinden bizzat şirketler sorumlu tutulmaktadır. Ayrıca Üçüncü Tarafların faaliyetleri, ARY Holding'in toplum içindeki itibarını doğrudan etkilemektedir. Bu nedenle ARY Holding'in yalnızca yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uyma taahhüdümüzü paylaşan güvenilir Üçüncü Taraflarla çalışması bir zorunluluktur. Üçüncü Taraflar özenle seçilmeli, beklentilerimiz kendilerine açıkça ifade edilmeli ve Üçüncü Taraflar uygun şekilde denetlenmeli ve gerektiğinde sorumlu tutulmalıdır.

Bu nedenle bu Politika, Çalışanların Üçüncü Tarafların seçilmesi, faaliyetlerimize dahil edilmesi ve yönetilmesi hususlarındaki yükümlülüklerini anlamalarına destek olmak için tasarlanmıştır. Bu Politika, dünya çapında yolsuzlukla mücadele yasa ve yönetmeliklerinin ihlali riskini azaltmak için tasarlanmış ARY Holding politika ve prosedürlerinin bir parçasıdır. Bu Politika, ARY Holding'in Davranış Kuralları, Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ve diğer geçerli Şirket Politikaları ile birlikte değerlendirilmeli ve okunmalıdır. Bu Politika'nın Davranış Kuralları, diğer Şirket politikaları veya yürürlükteki herhangi bir yasa ve yönetmelikle çelişkili bir madde içermesi halinde, daha kapsamlı olan maddeler uygulanacaktır.

KAPSAM

Bu Politika, ARY Holding adına veya ARY Holding için çalışan ve ARY Holding tarafından doğrudan veya dolaylı olarak kontrol edilen tüm ARY Holding çalışanları, yöneticileri, memurları, yüklenicileri, tedarikçileri ve ARY Holding'in doğrudan denetimi altındaki kişi veya kuruluşlar (birlikte "Çalışanlar" olarak anılacaktır) için geçerlidir.

POLİTİKA

ARY Holding'in Davranış Kuralları, Şirket'in tüm ticari faaliyetlerinde dürüstlük ve bütünlük içerisinde hareket etme ve yürürlükteki yasa ve yönetmeliklere uyma taahhüdünü ortaya koymaktadır. Ayrıca Davranış Kurallarımız, Üçüncü Taraflardan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele politikamızın ("RYM Politikası") temelini oluşturan etik ilkelere uymalarını beklediğimizi de açıkça ortaya koymaktadır. ARY Holding, Üçüncü Taraflara kesinlikle bizim adımıza rüşvet veya yolsuzluk faaliyetlerinde bulunma veya Davranış Kurallarımız veya diğer geçerli Şirket Politikaları kapsamında yasaklanmış herhangi bir faaliyette bulunma yetkisi vermemektedir.

Çalışanların Üçüncü Tarafı uygun şekilde incelemesi, Üçüncü Tarafın Şirket adına hangi faaliyetlerde bulunduğu sürekli olarak takibi ve herhangi bir şüpheli faaliyet veya bir şeylerin yanlış olabileceğine dair herhangi bir işaret veya gösterge, yani aşağıda daha detaylı olarak açıklandığı üzere herhangi bir "tehlike işareti" hakkında bilgi edinmesi halinde de derhal Uyum Departmanı ile iletişime geçmesi beklenir.

İş ortaklarımızla ilişkili olarak rüşvet ve yolsuzlukla karşı karşıya kalmamız durumunu yönetmek adına ARY Holding olarak, risk temelli bir yaklaşım kullanarak tarama, durum tespiti ve izleme de dahil olmak üzere bir dizi kontrol ve süreç prosedürünü uyguluyoruz.

Şirket, bizim adımıza Devlet Yetkilileri ile etkileşime girecek Üçüncü Taraflar gibi yüksek riskli iş ortakları için ek kontroller uygulamaktadır. Bu tür iş ilişkilerine girmeden önce ayrıntılı bir risk temelli değerlendirme yapmaktayız. Bu değerlendirmeler, Şirketin bu tür anlaşmaların sebep olduğu yolsuzluk risklerini belirlemesini, değerlendirmesini ve azaltmasını sağlamaktadır. Ayrıca, Üçüncü Taraf ilişkilerimizi sürekli olarak izlemekte ve yüksek riskli Üçüncü Taraf ilişkilerimizi daha sık gözden geçirmekteyiz.

Üçüncü Taraf ilişkilerimizi izleme sorumluluğu Uyum Departmanı ile sınırlı değildir; gözlemledikleri veya öğrendikleri sorunları mümkün olan en kısa sürede Uyum Departmanına bildirmek her Çalışanın sorumluluğudur. Bir Çalışan, birlikte iş yaptığı bir Üçüncü Tarafın, ARY Holding adına herhangi bir Devlet Yetkilisi ile temas kurduğunu öğrenirse, bunu derhal Uyum Departmanına bildirmelidir. Çalışanların Üçüncü Taraf iş ortaklıklarını dikkatlice inceleyip değerlendirmesi ve herhangi bir sözleşme ifasından önce mutlaka Satın Alma ve Tedarikçi Risk Değerlendirme sürecine tabii tutması gerekmektedir.

Genel olarak ele aldığımızda, bir çalışan

- (1) Uygun beklentiler belirleyerek;
- (2) Üçüncü Tarafların Şirketin Davranış Kuralları ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele politikasına bağlı kalmasını bekleyerek ve talep ederek;
- (3) Üçüncü Tarafın Şirketin Davranış Kurallarına, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasına ve geçerli yasa ve yönetmeliklere uygunluğunu takip ederek; ve
- (4) Şüpheli ihlalleri bildirerek ve ihlallerin tespiti halinde hızlıca aksiyon alarak ARY Holding'in Üçüncü Taraflarla çalışmanın getirdiği riskleri yönetmesine yardımcı olabilir.

ARY HOLDING



ARY HOLDING

Uygun Beklentileri Belirlemek

Üçüncü Tarafın, Şirket adına faaliyetlerini gerçekleştirirken veya gerçekleştirmeye başlamadan önce yetkinliklerini, itibarını ve niyetini anlamak oldukça önemlidir. Uygun beklentileri belirlemek adına Çalışanlar, Üçüncü Taraflarla yapılan tüm etkileşimlerde ve iletişimlerde Şirketin rüşvet, dolandırıcılık veya diğer yolsuzluk biçimlerine tolerans göstermediğini ve yasalara uyduğunu açıkça belirtmelidir. Bu, Şirketin değerlerini ve etik standartlarını Üçüncü Taraflar için geçerli olacak şekilde özetleyen ve Şirketle etkileşimde bulunurken veya Şirket adına hareket ederken etik davranış için bir dizi yönetim ilkesi sağlayan Şirketin Davranış Kurallarının iletilmesiyle sağlanabilir. Özellikle Çalışanlar herhangi bir şekilde yolsuzluk faaliyetlerinde bulunmamaları hususunu Üçüncü Taraflara iletmelidir.

Üçüncü Taraflarla faaliyetlerimizde uymamız gereken temel ilkemiz “güven ama mutlaka teyit et” olacaktır. Özenli inceleme (durum tespiti – due diligence) prosedürleri, ARY Holding’in etik ve geçerli yasalara uygun şekilde faaliyet göstermeyen kişi veya kuruluşlarla ortaklık yapma riskine karşı koruma sağlayarak dürüstlükle hareket etme taahhüdünü yerine getirmesini sağlar. Bu tür özenli inceleme prosedürleri; potansiyel iş ortaklarının geçmiş ve mevcut etik durumunu araştırarak uluslararası yaptırımlar, yolsuzlukla mücadele, kara para aklama ve modern kölelik düzenlemelerinden kaynaklanan itibar ve yasal risklerini de en aza indirmektedir.

ARY Holding, Üçüncü Tarafların faaliyetlerini yürütürken yürürlükteki mevzuata ek olarak uluslararası kabul görmüş insan hakları ve çalışma standartlarına uygun hareket etmesini bekler. Üçüncü Tarafların, insan onuruna saygılı, adil ve etik çalışma koşulları çerçevesinde faaliyet göstermesi, ARY Holding’in üçüncü taraflarla olan tüm iş ilişkilerinde temel bir beklentidir.

Üçüncü Tarafların Etik, Uyum ve Davranış Standartlarına Uyumunun Sağlanması

Özenli inceleme süreci tamamlandıktan ve bir Üçüncü Taraf ile çalışma kararı alındıktan sonra, Üçüncü Taraflar, RYM Politikası ve uygulanabilir olduğu durumlarda (örneğin, söz konusu Üçüncü Taraf bir tedarikçi ise) Tedarikçi Davranış Kuralları da dahil olmak üzere Şirketin Davranış Kuralları ve temel politikalarında belirtilen ilke ve standartlara uymalıdır.

Ayrıca, Üçüncü Taraflarla yapılan ve Şirket ile Üçüncü Taraf arasındaki iş ilişkilerini resmileştiren yazılı anlaşmalara sözleşmeye dayalı hükümler dahil edilebilir. Şirketin Üçüncü Taraf ile yaptığı anlaşma, Üçüncü Tarafın yürürlükteki yasalara uymayı ve Davranış Kurallarımıza ve RYM Politikamıza uygun ve etik bir şekilde hareket etmeyi kabul etmesini şart koşmalıdır. Yükümlülükleri hakkında soru soran veya yasalar ya da Davranış Kurallarımız veya politikalarımız kapsamındaki yükümlülüklerine nasıl uyacağı konusunda emin olmayan bir Üçüncü Taraf ile karşı karşıya kalıyorsanız, lütfen derhal destek almak için bu kişiyi Uyum Departmanına yönlendirin.

Üçüncü Taraf Davranışlarının Sürekli Takibi

Davranış Kuralları, RYM Politikası ve yürürlükteki yasa ve yönetmelikler zaman içerisinde değişiklik gösterebileceğinden (bütünlük ve risk profili bakımından), Şirket Üçüncü Tarafın bu hususlara uyumunu düzenli aralıklarla yeniden değerlendirecek ve gerekli durumlarda denetimler yapacaktır. Bir çalışan olarak, sizlerden Üçüncü Taraftan bazı bilgiler almanız veya Üçüncü Tarafı çalışma deneyiminize ilişkin bazı soruları yanıtlamanız istenebilir.

Zorla Çalıştırma ve Çocuk İşçi Yasağı

ARY Holding, Üçüncü Taraflar tarafından zorla çalıştırma, modern kölelik veya çocuk işçi çalıştırılması gibi uygulamaların hiçbir koşulda kabul edilemez olduğunu açıkça belirtir. Üçüncü Tarafların, faaliyetlerini yürütürken yürürlükteki mevzuata ve uluslararası çalışma standartlarına uygun hareket etmesi ve zorla çalıştırma, modern kölelik ve çocuk işçi çalıştırılmasının gerçekleştirilmesine, desteklenmesine veya tolere edilmesine izin vermemesi beklenir. ARY Holding, bu ilkelere aykırı uygulamaların tespit edilmesi halinde, ilgili Üçüncü Tarafı olan iş ilişkisini sonlandırma hakkını saklı tutar.

Bu kapsamda, Üçüncü Taraflar, kendi faaliyetleri ile alt yüklenicileri ve tedarik zinciri kapsamında yer alan diğer kişi ve kuruluşların bu ilkelere uygunluğunu sağlamakla sorumludur ve talep edilmesi halinde söz konusu uyuma ilişkin bilgi ve belgeleri ARY Holding'e sunmakla yükümlüdür.

Ayrımcılık Yasağı ve Etik Davranış

ARY Holding, Üçüncü Tarafların faaliyetlerini yürütürken ırk, cinsiyet, din, dil, yaş, engellilik veya benzeri herhangi bir temele dayalı ayrımcılık yapmamasını zorunlu kılar. Üçüncü Tarafların, tüm iş ilişkilerinde saygılı, adil ve etik bir tutum sergilemesi ve ARY Holding'in etik değerleriyle uyumlu şekilde hareket etmesi esastır.

Bu ilkelere aykırı herhangi bir uygulamanın varlığının ortaya çıkması halinde, ARY Holding ilgili Üçüncü Tarafı olan iş ilişkisini askıya alma, düzeltici önlemler talep etme veya iş ilişkisini sonlandırma hakkını saklı tutar.

Bilgi Güvenliği ve Gizlilik

Üçüncü Taraflar, ARY Holding'e ait her türlü ticari, teknik, finansal ve kişisel bilgiyi gizli tutmakla yükümlüdür. Üçüncü Tarafların, bu bilgileri yalnızca yetkili oldukları amaçlar doğrultusunda kullanması ve ARY Holding'in bilgi güvenliği, veri koruma ve gizlilikle ilgili politika ve prosedürlerine uygun hareket etmesi beklenir.

Ayrıca, Şirket ile Üçüncü Taraf arasındaki iş ilişkisini düzenleyen sözleşmede yer alan hükümler, Üçüncü Taraflarla yapılan yazılı anlaşmalara dahil edilebilir. Şirketin Üçüncü Tarafı yaptığı anlaşma, Üçüncü Tarafın yürürlükteki yasalara uymayı ve Davranış Kurallarımıza ve RYM Politikamıza uygun ve etik bir şekilde hareket etmeyi kabul etmesini şart koşmalıdır. Üçüncü Tarafın, yürürlükteki mevzuat, Davranış Kurallarımız veya politikalarımız kapsamındaki yükümlülükleri konusunda tereddüt yaşamaması halinde, destek almak üzere Uyum Departmanına yönlendirilmesi gerekmektedir.

ARY HOLDING

Şüpheli İhlallerin Bildirilmesi

ARY Holding'in, çalışanlarının veya Şirketin iş yaptığı veya yapmayı öngördüğü herhangi bir Üçüncü Tarafın potansiyel uyumsuz davranışları hakkında bilgi sahibi olan çalışanlar, durumu derhal Uyum Departmanına veya Şirketin gizli ve anonim bildirim hattını kullanarak en kısa sürede bildirmelidir.

Potansiyel Tehlike İşaretleri:

Çalışanların en ufak bir şüphede dahi, şüpheli davranışları veya "tehlike işareti" teşkil eden durumları zaman kaybetmeden Uyum Departmanına iletmesi gerekmektedir. Üçüncü Tarafın inceleme ve seçim sürecinde "tehlike işareti" olarak değerlendirilebilecek hususlar aşağıdaki gibidir:

- Sözleşmedeki uyum koşul ve şartlarını kabul etmeyi reddetmek;
- Durum tespiti süreçleriyle ilgili iş birliği yapmayı derhal ve kesin olarak reddetmek;
- Yanlış veya yanıltıcı bilgiler sunmak;
- Nihai gerçek sahiplik bilgilerini sağlamamak veya güvenilir bir açıklama yapmadan sahipliği gizlemek için paravan veya holding şirketleri kullanmak;
- Alt yüklenicilerin veya yapılan işe dahil olan diğer kişilerin isimlerini vermeyi reddetmek;
- Kamuya açık olmayan bilgilere erişimi olduğunu veya devletin karar mercileri ile özel bağlantıları olduğunu ima etmek;
- Devlet Görevlileri ile yakın bağlantıları olması (yakın akraba, duygusal ilişki vb.);
- Belirtilen işi gerçekleştirmek için gerekli teknik kapasite veya diğer yetenek ve yetkinliklerinin bulunmaması;
- Aynı işi yapan kişi veya kurumlara kıyasla orantısız olarak aşırı indirim, komisyon, ücret veya tazminat talep etmek;
- Uyumsuz uygulamalar (dolandırıcılık, yolsuzluk, rüşvet) konusunda olumsuz bir itibara sahip olmak; veya
- Devlet Görevlileri tarafından özellikle çalışılması istenen bir Üçüncü Taraf olması ve bu talebin makul bir gerekçeyle açıklanamaması.

Şirket adına gerçekleştirilen işlerde, Üçüncü Tarafın dikkatle denetlenmesi ve yönetilmesi gerekmektedir. Üçüncü Tarafın hangi faaliyetleri yürüttüğünü ve bu faaliyetlerin sözleşme kapsamına uygun olup olmadığını bilmeniz gerekmektedir. Üçüncü Tarafın denetimi sırasında ortaya çıkabilecek yaygın tehlike işaretleri aşağıda verilmiştir:

- Özellikle Devlet ile bağlantılı süreçlerin hızlandırılması veya etki altına alınması amacıyla, anlaşma haricinde özel ödemeler veya ek ödemeler talep edilmesi
- Kolaylaştırma Ödemesi talep edilmesi, bu duruma örnek gösterilebilir. Kolaylaştırma Ödemesi, rüşvet teşkil edebilecek ve idari bir süreci hızlandırmak amacıyla yapılan mali bir ödemedir. Bu ödeme, bir kamu veya hükümet görevlisine belirli iş veya işlemleri hızlı bir şekilde yapması için verilen bir teşvik ödemesidir.
- Belirsiz veya detaylı olmayan iş açıklamaları veya faturalar (muhtelif veya küçük tutarlarda) sunulması.
- Belirsiz nedenlerle, sürece yeni Üçüncü Tarafların dahil edilmesi

Üçüncü Tarafları uygun şekilde denetlemenin en kritik unsurlarından birisi de Üçüncü tarafın Şirket ile olan ilişkisinin mali denetimidir. Dikkat edilmesi gereken ve Üçüncü Tarafı da içeren tehlike işaretlerine aşağıdaki hususlar dahildir:

- Ön ödeme veya sözleşmedeki hak edişlere aykırı ödemelerin talep edilmesi
- Başka bir tarafa doğrudan ödeme veya isimsiz hesaplara (yalnızca sayılardan oluşan hesaplar) ödeme talep edilmesi de dahil olmak üzere gelen olağandışı ödeme talepleri
- Üçüncü Tarafın, bulunduğu ülke dışındaki bir banka üzerinden ödeme yapılmasını talep etmesi veya şüpheli derecede yüksek ya da olağandışı sıklıkta yemek, seyahat ve diğer masraf taleplerinde bulunması.

ARY HOLDING



ARY HOLDING

İLGİLİ SÜREÇLER

Üçüncü Taraflardan, çeşitli özenli inceleme prosedürlerinde iş birliği yapmaları, yapılan işlerin kanıtlarını sunmaları ve denetimlerde iş birliği yapmaları istenebilir. Üçüncü Taraflar, Çalışanlardan gereksinimleri anlamalarına yardımcı olmalarını isteyebilir. Bu prosedürlerden herhangi biri ile ilgili sorular, Uyum Departmanına yönlendirilmelidir.

ŞÜPHELERİN BİLDİRİLMESİ VE MİSİLLEMELERE KARŞI KORUNMAK

Çalışanlar, bu Politikanın, yürürlükteki yasaların veya Davranış Kurallarının ihlal edildiğine dair şüphelerini bildirmekle yükümlüdür. Şüpheli suistimal durumları, **compliance.dg@aryholding.com** e-posta adresine iletilmelidir.

Şirket, tüm görevi kötüye kullanma iddialarını titizlikle soruşturmayı taahhüt eder ve misillemeye karşı sıfır tolerans politikası benimser. Şirket, iyi niyetle bildirimde bulunan ve soruşturma sürecine iş birliğiyle katkı sağlayan çalışanları korumayı garanti eder. Daha fazla bilgi için lütfen uyum departmanı ile iletişime geçiniz.

REVİZYON GEÇMİŞİ

Üçüncü Taraflarla Çalışma Politikası, 08.01.2026 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Politika ilk kez yayınlanmış olup, bu tarih itibarıyla herhangi bir revizyon yapılmamıştır. Politikada ilerleyen dönemlerde yapılabilecek değişiklikler ve güncellemeler, revizyon numarası ve yürürlük tarihi belirtilmek suretiyle aşağıdaki tabloda kayıt altına alınacaktır. Politikanın uygulanmasında, ilgili tarihte yürürlükte olan en güncel versiyon esas alınır.

Revizyon No	Revizyon Tarihi	Açıklama
1.0	08.01.2026	Politikanın İlk Yayımlı